

# BULLETIN D'INSCRIPTION

INFORMATIONS OBLIGATOIRES (à compléter SVP)

RAISON SOCIALE (et numéro d'adhérent) : .....

SIRET : .....

ADRESSE : .....

CODE POSTAL : ..... VILLE : .....

TELEPHONE : ..... TELECOPIE : .....

Email : .....

NOM et PRÉNOM DU RESPONSABLE : .....

STAGIAIRES

NOM et PRÉNOM	ACTION	H/F	CSP (1)	DATE DE NAISSANCE

(1) CSP : 1 : Ouvriers non qualifiés ; 2 : Ouvriers qualifiés ; 3 : Employés ; 4 : Techniciens, agents de maîtrise ; 5 : Ingénieurs & Cadres ;  
6 : Dirigeants salariés ; 7 : Dirigeants non salariés.  
Note : les formations des dirigeants non salariés ne sont pas prises en charge par l'AGEFOS PME  
6/05/09

Bulletin d'inscription à retourner à : AGEFOS PME Rhône-Alpes – Murielle GOMEZ –  
213 rue de Gerland, Bat A - BP 7077 – 69348 LYON Cedex 07

A..... le.....  
Signature et cachet de l'entreprise :

# LES ACTIONS COLLECTIVES DE FORMATION

Dispensées par des Organismes de Formation,  
et proposées par AGEFOS PME Rhône-Alpes



Développez les  
compétences de vos salariés

## Gérer la crise pour anticiper la reprise

Coût pédagogique des formations  
entièrement pris en charge  
pour les adhérents AGEFOS PME



Rhône-Alpes Région

### Module 1

*Une fragilisation globale de l'économie*

*Une incertitude croissante pour les TPE - PME*

*Des menaces sur l'emploi, voire des ruptures de trajectoires professionnelles...*

*Ce contexte conduit AGEFOS PME Rhône-Alpes à proposer des actions de formation en vue de favoriser la mise en place de plans d'actions susceptibles d'aider les entreprises à « surmonter » les difficultés auxquelles elles doivent faire face.*

Formations organisées sur les territoires de la région Rhône-Alpes et dispensées par différents organismes de formation.

#### L'impact d'une crise économique et financière sur la gestion des ressources humaines

- Donner des clés au dirigeant pour anticiper les conséquences en matière RH d'une crise économique
- Agir pour conserver les savoirs dans l'entreprise
  - Ø Connaître les dispositifs d'aide à l'emploi, trouver des alternatives aux licenciements, rechercher des solutions utiles à l'entreprise et sécurisant les salariés
  - Ø Mettre en place un plan d'action opérationnel pour juguler l'impact d'une crise sur les RH

Durée : 1 journée

### Module 2

#### Innover, une option accessible

- Faire le lien entre la crise et l'innovation : comment faire d'un risque une opportunité ?
- S'appuyer sur les ressources de l'entreprise
  - Ø Bâtir une stratégie adaptée à son positionnement marché
  - Ø Analyser les forces et les faiblesses de l'entreprise au regard de ses clients et de sa concurrence
  - Ø Construire un plan d'action opérationnel pour mettre en oeuvre sa stratégie

Durée : 1 journée

### Module 3

#### Prévenir les risques économiques et sociaux

- Identifier et évaluer les risques internes et externes pour agir
- Se doter d'outils permettant de mettre en place une stratégie de prévention des risques
  - Ø Apporter des clés de contrôle de gestion et de pilotage de la stratégie
  - Ø Sensibiliser les collaborateurs, les rendre polyvalents et mobiles, les fidéliser
  - Ø Définir un plan d'actions pour anticiper et conduire le développement de l'entreprise

Durée : 3 journées

#### Contact

AGEFOS PME Rhône-Alpes - Sylvie JOBARD - [sjobard@agefos-pme.com](mailto:sjobard@agefos-pme.com) -  
213 rue de Gerland, Bat A - BP 7077, 69348 LYON Cedex 07  
Tel : 04 26 68 40 25 - Fax : 04 26 68 40 19 - [www.agefos-pme-ra.com](http://www.agefos-pme-ra.com)